

Uchwała Nr ~~357~~³⁵⁷/R/2013
Rady Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa
z dnia 20 czerwca 2013 r.

**w sprawie zatwierdzenia uchwały Nr 9/PR/2013 z dnia 10.06.2013 r. Prezydium Rady Mazowieckiej
Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa**

Na podstawie § 5 ust. 2 Regulaminu okręgowych rad Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa, Rada Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa zatwierdza:

§ 1

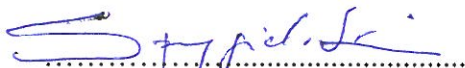
Uchwałę Nr 9/PR/2013 z dnia 10.06.2013 r. Prezydium Rady Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w sprawie zmiany Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa wprowadzonego na mocy uchwały Nr 502/R/2010 Rady Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa z dnia 18.11.2010 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa.

§ 2

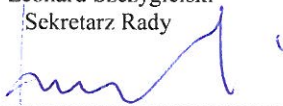
Uchwała Nr 9/PR/2013 z dnia 10.06.2013 r. Prezydium Rady Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

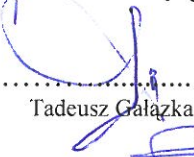
Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Leonard Szczygielski
Sekretarz Rady



Kazimierz Badowski
Zastępca Przewodniczącego Rady



Tadeusz Gałazka

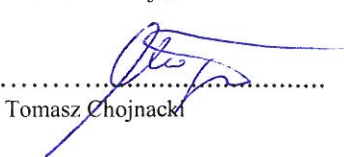
Roman Lulis



Jolanta Lepacińska



Stanisław Wojtaś



Tomasz Chojnacki



Mieczysław Grodzki
Przewodniczący Rady



Jerzy Kotowski
Zastępca Przewodniczącego Rady

Edward Groniecki

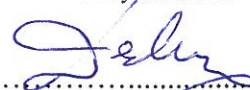
Jacek Chudziak



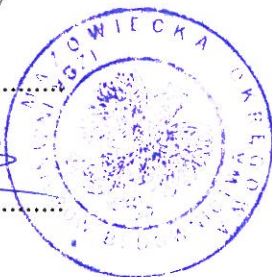
Jerzy Putkiewicz



Jerzy Bielawski

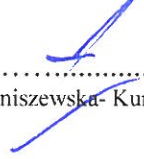


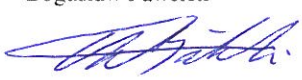
Andrzej Dębowy




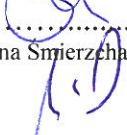

.....
Jolanta Dębska

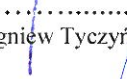

.....
Andrzej Hajzik

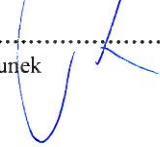

.....
Elżbieta Janiszewska- Kuropatwa

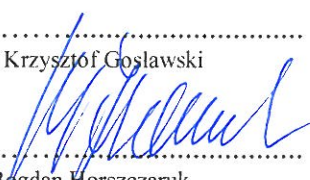

.....
Bogusław Pawelek



.....
Waldemar Sitek


.....
Halina Smierzeńska

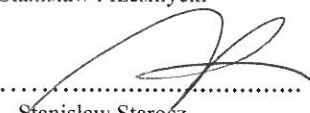

.....
Zbigniew Tyczyński

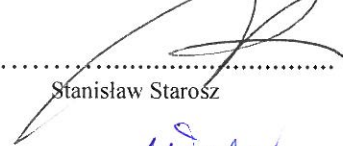

.....
Witold Zdunek



.....
Krzysztof Gosławski

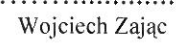

.....
Bogdan Horszczaruk

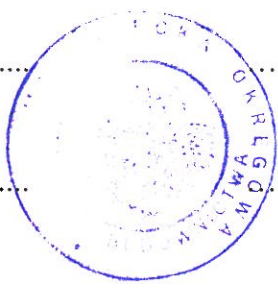

.....
Anna Kowalik


.....
Stanisław Przesmycki


.....
Stanisław Starosz


.....
Hanna Tabor


.....
Wojciech Zając



Otrzymują:

1. Krajowa Rada Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa;
2. a/a

Uchwała Nr 9/PR/2013
Prezydium Rady Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa
z dnia 10.06. 2013 r.

w sprawie zmiany Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa wprowadzonego na mocy uchwały Nr 502/R/2010 Rady Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa z dnia 18.11.2010 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa

Na podstawie art. 19 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 15 grudnia 2000 r. o samorządach zawodowych architektów, inżynierów budownictwa oraz urbanistów (Dz. U. z 2001 r., Nr 5, poz. 42 ze zm.) oraz § 5 ust. 2 Regulaminu okręgowych rad Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Zmienia się Regulamin wynagradzania pracowników biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa wprowadzony na mocy uchwały Nr 502/R/2010 Rady Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa z dnia 18.11.2010 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa poprzez:

- zmianę treści § 6 Regulaminu wynagradzania pracowników biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa.

2. Paragraf 6 Regulaminu wynagradzania pracowników biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa otrzymuje następujące brzmienie:

„1. W Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa tworzy się Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

2. Zasady tworzenia i funkcjonowania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych reguluje ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. 2011.291.1707).”

3. Zmiana paragrafu 6 Regulaminu wynagradzania pracowników biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa wchodzi w życie od dnia 1 stycznia 2014 r.

§ 2

1. Zmienia się Regulamin wynagradzania pracowników biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa wprowadzony na mocy uchwały Nr 502/R/2010 Rady Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa z dnia 18.11.2010 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa poprzez:

- zmianę treści Załącznika nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa – Tabeli stanowisk i wynagrodzeń.

2. Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa – Tabela stanowisk i wynagrodzeń w brzmieniu nadanym mu niniejszą uchwałą stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 4

Prezydium MOIIB przedstawia niniejszą uchwałę do zatwierdzenia przez Radę MOIIB.

.....
Leonard Szczygielski
Sekretarz Rady

.....
Mieczysław Grodzki
Przewodniczący Rady

.....
Kazimierz Badowski
Zastępca Przewodniczącego Rady

.....
Jerzy Kotowski
Zastępca Przewodniczącego Rady

.....
Tadeusz Gałazka

.....
Edward Groniecki

.....
Roman Luns

.....
Jacek Chudziak

.....
Iolanta Lopacińska

.....
Jerzy Płutkiewicz

.....
Stanisław Woźniak

Załączniki:

- Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa – Tabela stanowisk i wynagrodzeń

Regulamin wynagradzania pracowników biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa

I Postanowienia Ogólne

§ 1.

Niniejszy regulamin ustala warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą.

§ 2.

Postanowieniami niniejszego regulaminu objęci są wszyscy pracownicy Biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa.

§ 3.

Środki na wynagrodzenia określone są w rocznym preliminarzu budżetowym.

II Wynagrodzenia pracowników

§ 4.

Ustala się tabelę stanowisk i wynagrodzeń stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 5.

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego w ramach stawek przewidzianych dla danego stanowiska ustalają strony w umowie o pracę.
2. Decyzje o przeszerogowaniu pracownika w ramach wynagrodzenia przewidzianego dla danego stanowiska lub awansowaniu pracownika na wyższe stanowisko podejmuje Przewodniczący Rady na wniosek Dyrektora Biura.
3. W przypadku zatrudnienia pracownika, jako pełniącego obowiązki na danym stanowisku, Przewodniczący Rady Okręgowej może przyznać dodatek funkcyjny do wysokości 700 zł miesięcznie.

§ 6

1. W Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa tworzy się Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.
2. Zasady tworzenia i funkcjonowania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych reguluje ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. 2011.291.1707).

§ 7.

1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku z monitorem ekranowym przysługuje zwrot kosztów związanych z zakupem okularów z antyrefleksem, w kwocie nie przekraczającej kwoty wyznaczonej przez Przewodniczącą Rady Okręgowej.
2. Podstawą wypłaty zwrotu kosztów jest faktura wystawiona na pracownika.

§ 8.

Za pracę w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej oraz pracę w niedziele i święta - oprócz normalnego wynagrodzenia - przysługuje czas wolny do odbioru lub dodatek w wysokości i na zasadach określonych odpowiednio w kodeksie pracy.

III Nagrody i premie

§ 9.

Pracownikowi, który przez wzorowe wypełnianie obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy, podnoszenie wydajności oraz jakości pracy przyczynia się szczególnie do wykonania zadań MOIIB może być przyznana indywidualna nagroda uznaniowa. Nagrodę przyznaje Przewodnicząca Rady na wniosek Dyrektora Biura.

§ 10.

1. Po Zjeździe Sprawozdawczym i uzyskaniu przez Radę Okręgową absolutorium, wyróżniającym się pracownikom może być przyznana premia w miarę możliwości finansowych Izby, w wysokości do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Premie przyznaje Przewodnicząca Rady Okręgowej na wniosek Dyrektora Biura.

§ 11.

1. Pracownikom przysługuje nagroda jubileuszowa po przepracowaniu 5 i więcej lat.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody zalicza się okresy pracy w samorządzie zawodowym inżynierów budownictwa.
3. Podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej stanowi miesięczne wynagrodzenie zasadnicze przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody.
4. Wysokość nagrody wynosi:
 - 1) po 5 latach pracy 50 % podstawy wymiaru
 - 2) po 10 latach pracy 100 % podstawy wymiaru
 - 3) po każdym następnym 5 latach pracy 100 % podstawy wymiaru
5. W razie rozwiązania stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje nie więcej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy – nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
6. Pracownik nabywa prawo do nagrody w pierwszym dniu po upływie okresu uprawniającego go do nagrody.
7. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.

IV Odprawy

§ 12.

Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę przysługuje odprawa w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia (art. 92(1) § 1 kp).

§ 13.

W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania, po jego rozwiązaniu, zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna na warunkach i wysokości określonej w art. 93 kp.

§ 14.

Regulamin wchodzi w życie od dnia 1 lipca 2013.



Sekretarz Rady MOIIB
Leonard Szczygielski




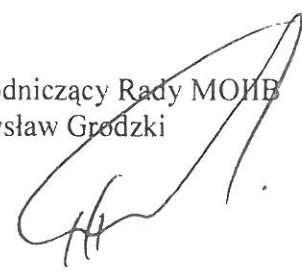
Przewodniczący Rady MOIIB
Mieczysław Grodzki

TABELA STANOWISK I WYNAGRODZEŃ.

Obowiązuje od dnia 1 lipca 2013 r.

LP	STANOWISKO	WYNAGRODZENIE MIESIĘCZNE BRUTTO [ZŁ]	WYKSZTAŁCENIE I STAŻ PRACY
1	Pracownik techniczny	2000 – 3900	Min. zawodowe techniczne, 2 lata stażu na podobnym stanowisku
2	Referent, Asystent Sekretarka,	2000 – 4000	Średnie lub wyższe
3	Starszy Referent,	2000 – 4500	Średnie lub wyższe 2 lata stażu pracy na podobnym stanowisku
4	Księgowy, Specjalista,	2800 – 4900	Średnie lub wyższe 3 lata stażu pracy na podobnym stanowisku
5	Kierownik Działu lub Biura	3000 – 7000	Wyższe, 3 lata stażu pracy na podobnym stanowisku
6	Główny Specjalista	3200 – 7000	Wyższe, 3 lata stażu pracy na podobnym stanowisku
7	Radca prawny	3500 – 7500	Wyższe, spełnienie warunków opisanych w przepisach szczególnych
8	Główny Księgowy	3800 – 7500	Wyższe, spełnienie warunków opisanych w przepisach szczególnych
9	Dyrektor Biura	4000 – 9500	Wyższe, 5 lat stażu pracy na podobnym stanowisku


Sekretarz Rady MOIIB
Leonard Szczygielski


Przewodniczący Rady MOIIB
Mieczysław Gródzki