

Uchwała Nr ⁵⁰² 77/R/2010
Rady Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa
z dnia 18 listopada 2010 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa


Na podstawie art. 19 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 15 grudnia 2000 r. o samorządach zawodowych architektów, inżynierów budownictwa oraz urbanistów (Dz.U. z 2001 r., Nr 5 poz. 42 ze zm.) oraz § 2 pkt 1 i 2 Regulaminu okręgowych rad Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa, uchwała się co następuje:

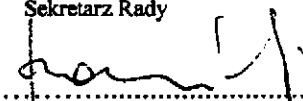
§ 1

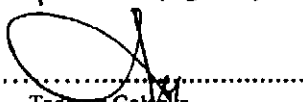
1. Uchyla się § 2 pkt 1 i 2 Uchwały Nr 77/R/2006 Rady Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa z dnia 23 lutego 2006 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Pracowników Biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa, Regulaminu Wynagradzania Pracowników Biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa oraz Regulaminu organizacyjnego Biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa.
2. Wprowadza się w Mazowieckiej Okręgowej Izbie Inżynierów Budownictwa „Regulamin wynagradzania pracowników biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa”, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
3. „Tabela Stanowisk i Wynagrodzeń” stanowi Załącznik Nr 1 do „Regulaminu wynagradzania pracowników biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa”, o którym mowa w ust. 2.

§ 2

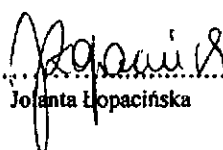
1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. „Regulamin wynagradzania pracowników biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa” oraz „Tabela Stanowisk i Wynagrodzeń” wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2011 r.

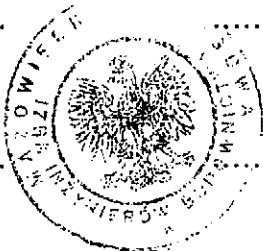

.....
Leonard Szczygielski
Sekretarz Rady

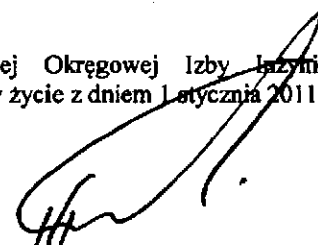

.....
Kazimierz Badowski
Zastępca Przewodniczącego Rady

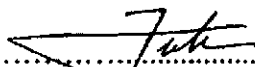

.....
Tadeusz Gałczyński


.....
Roman Lulis


.....
Jolanta Łopacińska



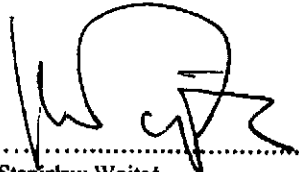

.....
Mieczysław Grodzki
Przewodniczący Rady


.....
Jerzy Kotowski
Zastępca Przewodniczącego Rady


.....
Edward Groniecki


.....
Jacek Chudziak


.....
Jerzy Putkiewicz



.....
Stanisław Wojtaś



.....
Tomasz Chojnacki



.....
Jolanta Dębska



.....
Andrzej Hajzik




.....
Elżbieta Janiszewska- Kuropatwa



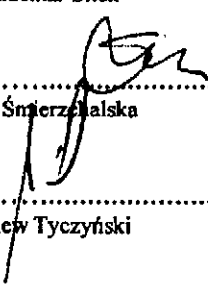
.....
Bogusław Pawełek



.....
Waldemar Sitek



.....
Halina Śmierczalska

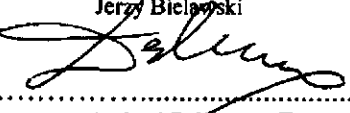


.....
Zbigniew Tyczyński

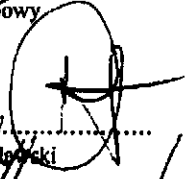
.....
Witold Zdunek



.....
Jerzy Bielański



.....
Andrzej Dębowy



.....
Krzysztof Gostolowski



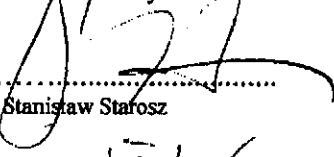
.....
Bogdan Horszczaruk



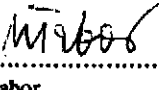
.....
Anna Kowalik




.....
Stanisław Orzesmycki



.....
Stanisław Starosz



.....
Hanna Tabor



.....
Wojciech Zając

Załącznik:

- „Regulamin Wynagradzania Pracowników Biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa”
wraz z Załącznikiem Nr 1 „Tabela Stanowisk i Wynagrodzeń”.

Otrzymują:

1. Krajowa Rada Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa;
2. a/a

**Regulamin wynagradzania pracowników
biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa**

I Postanowienia Ogólne

§ 1.

Niniejszy regulamin ustala warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą.

§ 2.

Postanowieniami niniejszego regulaminu objęci są wszyscy pracownicy Biura Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa.

§ 3.

Środki na wynagrodzenia określone są w rocznym preliminarzu budżetowym.

II Wynagrodzenia pracowników

§ 4.

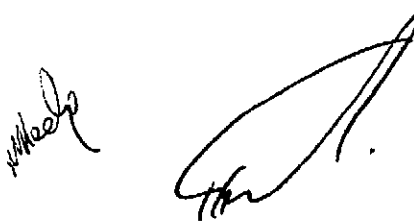
Ustala się tabelę stanowisk i wynagrodzeń stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 5.

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego w ramach stawek przewidzianych dla danego stanowiska ustalają strony w umowie o pracę.
2. Decyzje o przeszeregowaniu pracownika w ramach wynagrodzenia przewidzianego dla danego stanowiska lub awansowaniu pracownika na wyższe stanowisko podejmuje Przewodniczący Rady na wniosek Dyrektora Biura.
3. W przypadku zatrudnienia pracownika, jako pełniącego obowiązki na danym stanowisku, Przewodniczący Rady Okręgowej może przyznać dodatek funkcyjny do wysokości 700 zł miesięcznie.

§ 6

1. W Mazowieckiej Okręgowej Izbie Inżynierów Budownictwa nie tworzy się Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
2. Każdemu pracownikowi przebywającemu przynajmniej na 14 dniowym urlopie wypoczynkowym raz w roku przysługuje dodatkowe świadczenie pieniężne zwane świadczeniem urlopowym.
3. Wysokość świadczenia urlopowego i sposób jego naliczania reguluje ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U.96.70.335 ze zm.).



§ 7.

1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku z monitorem ekranowym przysługuje zwrot kosztów związanych z zakupem okularów z antyrefleksem, w kwocie nie przekraczającej kwoty wyznaczonej przez Przewodniczącego Rady Okręgowej.
2. Podstawą wypłaty zwrotu kosztów jest faktura wystawiona na pracownika.

§ 8.

Za pracę w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej oraz pracę w niedziele i święta - oprócz normalnego wynagrodzenia - przysługuje czas wolny do odbioru lub dodatek w wysokości i na zasadach określonych odpowiednio w kodeksie pracy.

III Nagrody i premie

§ 9.

Pracownikowi, który przez wzorowe wypełnianie obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy, podnoszenie wydajności oraz jakości pracy przyczynia się szczególnie do wykonania zadań MOIIB może być przyznana indywidualna nagroda uznaniowa. Nagrodę przyznaje Przewodniczący Rady na wniosek Dyrektora Biura.

§ 10.

1. Po Zjeździe Sprawozdawczym i uzyskaniu przez Radę Okręgową absolutorium, wyróżniającym się pracownikom może być przyznana premia w miarę możliwości finansowych Izby, w wysokości do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Premie przyznaje Przewodniczący Rady Okręgowej na wniosek Dyrektora Biura.

§ 11.

1. Pracownikom przysługuje nagroda jubileuszowa po przepracowaniu 5 i więcej lat.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody zalicza się okresy pracy w samorządzie zawodowym inżynierów budownictwa.
3. Podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej stanowi miesięczne wynagrodzenie zasadnicze przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody.
4. Wysokość nagrody wynosi:
 - 1) po 5 latach pracy 50 % podstawy wymiaru
 - 2) po 10 latach pracy 100 % podstawy wymiaru
 - 3) po każdych następnych 5 latach pracy 100 % podstawy wymiaru
5. W razie rozwiązania stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje nie więcej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy – nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
6. Pracownik nabywa prawo do nagrody w pierwszym dniu po upływie okresu uprawniającego go do nagrody.
7. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.



IV Odprawy

§ 12.

Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę przysługuje odprawa w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia (art. 92 (1) § 1 kp).

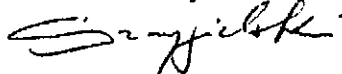
§ 13.

W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania, po jego rozwiązaniu, zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna na warunkach i wysokości określonej w art. 93 kp.

§ 14.

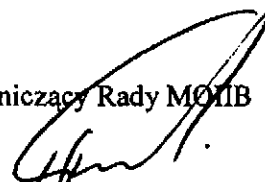
Regulamin wchodzi w życie od dnia 1 stycznia 2011 r.

Sekretarz Rady MOIIB



dr inż. Leonard Szczygielski

Przewodniczący Rady MOIIB



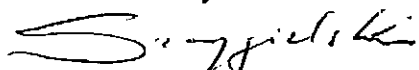
inż. Mieczysław Grodzki

Wzrost

TABELA STANOWISK I WYNAGRODZEŃ
Obowiązuje od dnia 1 stycznia 2011 r.

LP	STANOWISKO	WYNAGRODZENIE MIESIĘCZNE BRUTTO (zł)	WYKSZTAŁCENIE I STAZ PRACY
1	Pracownik techniczny	1500- 3200	Min. Zawodowe techniczne, 2 lata stażu na podobnym stanowisku
2	Referent, Asystent, Sekretarka	1800- 3500	Średnie lub wyższe
3	Starszy Referent	2000- 3800	Średnie lub wyższe 2 lata stażu pracy na podobnym stanowisku
4	Księgowy, Specjalista	2300- 4000	Średnie lub wyższe 3 lata stażu na podobnym stanowisku
5	Kierownik Działu lub Biura Terenowego, Główny Specjalista	2800- 4800	Średnie lub wyższe 3 lata stażu na podobnym stanowisku
6	Radca Prawny	3500- 5500	Wyższe, Spełnienie warunków opisanych w przepisach szczególnych
7	Główny Księgowy	4000- 6500	Średnie lub wyższe 3 lata stażu na podobnym stanowisku
8	Dyrektor Biura	4500- 7500	Wyższe 5 lata stażu na podobnym stanowisku

Sekretarz Rady MOIIB


dr inż. Leonard Szczygielski

Przewodniczący Rady MOIIB


inż. Mieczysław Grodzki

